



MAESTRÍA EN PROCESOS LABORALES Y ORGANIZACIONAL

CLAVE DEL PLAN DE ESTUDIOS: 2019.
Modalidad: Cuatrimestral
Duración: 4 cuatrimestres (1 año 4 meses)

Objetivo:

Formar cuadros profesionales de excelencia en el campo del Derecho, Psicología, Contaduría, economía, finanzas, mercadotecnia y Administración.

Con una formación desde todos los ámbitos requeridos en el medio psicológico, laboral, administrativo y organizacional que permita un desarrollo profesional de excelencia.

El Maestro en Procesos Laborales y Organizacionales es quien se encarga de atraer, seleccionar, darles formación, evaluar y recompensar a los trabajadores de una organización.

Asimismo, es responsable de la organización de los empleados, así como de que se cumplan las leyes del trabajo y empleo.

Docentes de alta calidad que coadyuven en la tarea de formación de recursos humanos en esta área del conocimiento, que se desempeñen en los diferentes niveles: local, regional y nacional dentro de las instituciones de educación superior.

Perfil de Ingreso:

Competencias:

A partir de un diagnóstico situacional, plantea y formula estrategias para la solución de problemas, fundamentándose en aspectos teórico-metodológicos asumiendo una actitud de compromiso, apertura y responsabilidad

A través de la disciplina, la autocrítica y la autorreflexión demuestra habilidades de autoaprendizaje para realizar actividades colaborativas que le permitan el crecimiento profesional y personal

Comunica ideas y conocimientos adquiridos de manera oral y escrita mediante el manejo de habilidades lingüísticas de manera responsable a través de las tecnologías de la información y comunicación con el fin de obtener logros tanto personales como institucionales

Conocimientos:

Ser profesionales que se desarrollen en el campo organizacional, laboral o de administración de recursos humanos, con el perfil para intervenir como consultores en procesos de cambio y desarrollo de indivi-





duos, grupos u organizaciones. De temas básicos de computación, matemáticas y lógica.

Habilidades:

- Buena comunicación oral y escrita
- Abstraer y formalizar modelos de la realidad
- Efectuar razonamientos inductivos y deductivos
- Instrumentar soluciones y aplicarlas a través de medios electrónicos
- Capacidad de observación, iniciativa y disposición al trabajo en equipo

Actitudes y valores:

- Compromiso para dedicarse a sus estudios de maestría con disciplina, honestidad y responsabilidad.
- Capacidad para trabajar en equipo
- Capacidad para desarrollar, estructurar y defender ideas originales en forma verbal y escrita
- Capacidad e Iniciativa de auto-aprendizaje
- De respeto y empatía con las personas
- Empatía, apertura al diálogo, comprensión y tolerancia hacia la diversidad cultural

El aspirante debe de contar:

- Con capacidades para: la comunicación verbal y escrita, resolución de problemas, organización, adaptación a diferentes circunstancias, razonamiento lógico
- Con habilidades para: realizar Investigación, divulgar conocimientos, participar en la docencia, trabajar en equipo, crear e innovar, manejo de datos
- Ser una persona honorable, confiable, tolerante y discreta
- Con conocimientos que lo capaciten para que

se adapte de manera eficaz y flexible a los requerimientos de la sociedad, que constantemente evoluciona en magnitudes y complejidad, ya sea a través de participar en despachos o consultorías, o en general por la venta de servicios profesionales

- Poseer facilidad para la lectura y la escritura académica
- Capacidad de análisis
- Actitudes tendientes a superación
- Capacidad de planteamiento y solución de problemas
- Compromiso institucional
- Inquietud e interés por la investigación

Antecedente académico de Ingreso:

Ser egresado de la licenciatura en Derecho, Psicología, Contaduría y Administración, economía, finanzas, mercadotecnia y otros fines además de casos en los que la Junta Académica lo determine.

Perfil de Egreso

A partir de los conocimientos y la práctica adquirida en el programa de Maestría, el egresado contará con los conocimientos necesarios en el manejo de las diferentes etapas y metodologías a implementar en los procesos organizacionales, administrativos, psicológicos y legales; identificará las herramientas epistémico, axiomáticas y pragmáticas.

El egresado se caracterizará y desarrollará el conocimiento para resolver, asesorar, gestionar





sobre los procesos laborales y organizacionales. El egresado conocerá y aplicará las hipótesis para suscitar el cambio y la eficacia, enfocado a la dinámica de individuos, grupos y sistema total de las organizaciones productivas, de servicios y no lucrativas donde intervenga, con un alto nivel de meditación y agudeza de la realidad, basado en las técnicas de las ciencias del comportamiento.

Identificar y diagnosticar los problemas de carácter social psicológico que puedan surgir en una organización laboral, desarrollando aquellas tareas de la Psicología Laboral y de las Organizaciones que permitan su estudio y solución.

El egresado es capaz de delinear e instaurar interposiciones de investigación-acción en procesos de certeza y cambio Organizacionales, enfocados a mejorar la calidad de vida laboral y la competitividad, aplicando modelos, instrumentos y herramientas innovadoras, en lo relativo a la conducta y desempeño.

El egresado interviene de manera creativa, con una conducta ética, responsable, coherente y empática con el objeto de fortalecer o mejorar la calidad de vida laboral y la competitividad, mostrando su compromiso.

El egresado de la Maestría en Procesos Laborales y Organizacionales, en lo general, será un experto dedicado al estudio y tratamiento sistemático de los temas del campo de los recursos humanos que poseerá las siguientes competencias:

Al concluir con sus estudios, el egresado estará capacitado para:

- Identificar problemas prácticos en el área laboral e investigar para descubrir y desarrollar propuestas desde el enfoque contable, administrativo, jurídico y social-psicológico del proceso laboral organizacional.

- Organizar, procesar y producir información científica en el área de las Organizaciones.

- Valorar, investigar y seleccionar los procedimientos, métodos y técnicas del diagnóstico e intervención psicológica.

- Diseñar e implementar estrategias que permitan el desarrollo de equipos de alto rendimiento.

- Diseñar modelos de intervención contable, administrativa, jurídica y socio-psicológica en las Organizaciones, según los problemas detectados.

Al término del posgrado el estudiante contará con las siguientes competencias:

- Planea procesos y acciones en relación con la gestión laboral y Organizacionales con el fin de realizar investigaciones aplicadas en esta área, mostrando actitudes de servicio, responsabilidad y solidaridad.

- Realiza diagnósticos de situaciones o problemáticas que viven las organizaciones, haciendo uso de datos, interpretación de información y análisis de variables, mostrando actitudes de honestidad, respeto y responsabilidad.

- Aplica metodologías y conocimientos adquiridos, mediante la construcción de estrategias de consultoría e intervención Organizacionales en el área de laboral, a partir de un diagnóstico,





MAESTRÍAS



asumiendo una actitud de compromiso, objetividad y responsabilidad, con el fin de mejorar y aprovechar el capital humano con que cuenta la entidad.

El maestro en Procesos Laborales y Organizacionales: Es responsable de las siguientes funciones en las organizaciones:

- Planificación de recursos humanos para la alineación y el cambio.
- El análisis del empleo y el modelado de la competencia.
- Contratar y retener a empleados calificados.
- Selección de empleados para adaptarse a la tarea y la organización.
- La formación y el desarrollo de una fuerza laboral competitiva.
- El desarrollo de un enfoque de la remuneración total.
- Medir el desempeño y proporcionar retroalimentación.
- Usar el pago basado en el desempeño para mejorar la motivación.
- Proporcionar beneficios y servicios.
- Promoción de la seguridad y salud en el trabajo.
- La sindicalización y la negociación colectiva.

MAPA CURRICULAR

PRIMER CUATRIMESTRE

- FUNCIONES Y PROCESOS EMPRESARIALES
- ORGANIZACIÓN Y PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- ESTUDIO DE LA PERSONA
- INTRODUCCIÓN A LAS RELACIONES LABORALES

SEGUNDO CUATRIMESTRE

- RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- CONDICIONES DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DEL TRABAJO
- INDUCCIÓN Y EVALUACIÓN DE PERSONAL
- MOTIVACIÓN DEL PERSONAL

TERCER CUATRIMESTRE

- SEGURIDAD SOCIAL
- CLIMA LABORAL
- CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y FORMACIÓN LABORAL
- RELACIONES COLECTIVAS

CUARTO CUATRIMESTRE

- SISTEMA DE SUELDOS Y SALARIOS
- LIDERAZGO
- EL JUICIO DE AMPARO EN LABORAL
- SEMINARIO DE TESIS



CEUMH.HIDALGO



771 129 03 09
771 360 24 35



771 700 85 47



CEUMH



@CEUMH



CEUMH1



WWW.CEUMH.EDU.MX